



Medezeggenschapsraad 't Foarhûs

Jaarverslag 2018 – 2019

1. Samenstelling MZR

De samenstelling van de MZR in het jaar 2018-2019 was als volgt:

Oudergeleding:	Personeelsgeleding:
Anja van Renselaar (voorzitter)	Janny Kramer
Gretha Wesseling	Pietsje Vellema
Nicole Fehrmann (secretariaat)	Annie Postma
Caspar Hoekstra (afvaardiging GMR)	

2. Verkiezingen

Nicole Fehrmann heeft in december 2018 besloten om uit de MZR te stappen.

Er is een oproep gedaan voor een nieuw lid voor de oudergeleding. Er zijn 2 kandidaten die zich hebben aangemeld. De volgende stap is dan het houden van verkiezingen, maar 1 kandidaat heeft zich vervolgens om deze reden teruggetrokken. Hierdoor waren dit jaar geen verkiezingen nodig.

3. Jaarverslag afgelopen jaar

Het jaarverslag van het afgelopen jaar is gepubliceerd in de nieuwsbrief.

Er zijn hierop geen vragen of reacties binnengekomen.

4. Beleidsuitvoering schooljaar 2018-2019

De MZR heeft het afgelopen jaar 6 keer vergaderd. Voor veel zaken op het gebied van bestuursbeleid en arbeidsvoorwaarden heeft de MZR bevoegdheden afgestaan aan de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschaps Raad). Dit zijn zaken die voor alle scholen, verbonden aan het bestuur, gelden. Zaken die in de GMR aan de orde komen worden in de MZR besproken.

Op de agenda van de MZR staan een aantal vaste agendapunten waaronder ook het punt “communicatie”. Communicatie naar ouders blijft een aandachtspunt en hierin kan zowel door MZR als directie veel verbeterd worden. De MZR blijft dit bij de directie onder de aandacht brengen.

De MZR onderhoudt contacten met haar achterban (ouders en leerkrachten) door het publiceren van de notulen op de website van 't Foarhûs.

5. Wat besproken werd in de MZR in het schooljaar 2018-2019

In de MZR worden beleidsmatige zaken op schoolniveau besproken. Enkele onderwerpen lichten we toe. Voor het overige noemen we u alleen de onderwerpen. Wanneer er bij u vragen leven over één van de onderwerpen horen we dit graag van u!

A. Het afgelopen jaar is opnieuw de vordering van het schoolplan besproken. Uit het schoolplan volt een jaarplan. Deze is besproken met de directie. De MZR heeft inspraak gehad en instemming kunnen geven op het jaarplan

B. De inzet van de formatie: het ministerie geeft aan welke middelen beschikbaar zijn (op basis van het leerlingenaantal van 1 mei). De school is bij de inzet ervan gebonden aan het bestuursformatieplan van de (Adenium), daar komt het geld binnen, de inzet wordt besproken met de GMR. Voor het schooldeel is er een mate van vrijheid van inzet. De directie doet hiertoe een voorstel en bespreekt dit met de MZR, waarbij de personeelsgeleding een instemmingbevoegdheid heeft bij de vaststelling of wijziging van de formatie (dit betreft de hoeveelheid, niet hoe de groepsindeling eruit ziet of welke juf of meester voor welke klas komt te staan).

C. De PR van de school: Niet alleen het uiterlijk maar ook het welbevinden van kinderen en ouders en de kwaliteit van het onderwijs op onze school is regelmatig onderwerp van gesprek. De MZR vindt dat ouders onvoldoende op de hoogte worden gesteld van de activiteiten en ontwikkelingen binnen de school. Naar de mening van de MR is de ouderbetrokkenheid hierdoor ook laag. Dit punt blijft ook aankomend jaar een aandachtspunt

D. Ook de communicatie is een terugkerend onderwerp. De communicatie omtrent het vertrek van een leerkracht uit groep 8 heeft voor veel opschudding gezorgd in de gehele school. Voor een aantal mensen in de MZR en de schoolcommissie heeft dit ervoor gezorgd dat zij hun functie hebben neergelegd. Communicatie blijft een aandachtspunt voor de MZR en de directie

E. Aan het eind van het jaar is er uitvoerig gesproken met de directie en bovenschoolse directie over het vertrek van onze directie. Er is een Benoemingsadviescommissie samengesteld met daarin o.a. 1 lid van de oudergeleding en 1 lid van de personeelsgeleding van de MZR die gezamenlijk een functieprofiel heeft opgesteld. Naar aanleiding van dit profiel is er een geschikte kandidaat gevonden. De benoemingsadviescommissie was unaniem in haar keuze voor de nieuwe directeur. De MZR ziet uit naar de samenwerking met haar.

Voor de overige volstaan we met het noemen van de gespreksonderwerpen.

Begroting/financiën	Activiteitenplan	Evaluatie continuooster	Schoolzwemmen
Ondersteuningsprofiel	Investeringsbegroting	Werkverdelingsplan	Training CNV
ICT beleid	Ouderavond	Huisvesting BSO	
Schooljaarplan	Formatieplan	Inzet Engels	
Huishoudelijk reglement MZR	Samenstelling MR	Pilot IEP	
Ouderbetrokkenheid	Invulling ouderavond	Activiteiten/Besluiten GMR	

6. Beleidsvoornemens

De MR zal haar beleid het komend jaar in standhouden. Er zal meer nadruk gelegd worden op een open dialoog met directie, team en ouders.

Heeft u vragen. Opmerkingen of een inbreng voor de vergadering: neem contact met ons op via MR-itfoarhûs@pcbosmallingerland.nl