



Notulen MZR VERGADERING
Dinsdag 1 november 2022

Aanwezig:

- Erwin van Pijkeren,
- Simone van Gassen
- Berend Bouma (Notulist)
- Rutger Werkhoven (Voorzitter)
- Mariska Kracht
- Bert Boers (Directie)

19:00 uur start vergadering MZR (vanaf 19:15 gezamenlijk met directie)

0. Voorbespreking MZR (exclusief Bert)
 - Eerste officiële keer dat Simone als nieuw lid in de MR deelneemt aan de vergadering.
 - Mariska geeft aan dat ze nog even aanblijft, ondanks dat ze formeel geen stemrecht meer heeft. Daarnaast zit Mariska tevens in de benoemingscommissie voor een nieuwe directie. We spreken af dat wanneer Mariska voornemens is te stoppen, dat ze dit aan zal geven.
 - Erwin geeft aan dat na een moeizame opstart het nu beter gaat binnen het team. Bert is goed te bereiken, deur staat open. De zichtbaarheid op het plein wordt als zeer positief ervaren. Tevens worden acties nu adequaat opgepakt. De groei is ook in het team merkbaar. Er is meer structuur in de aanwezigheid van de directie, wat als prettig wordt ervaren.
 - Terugkoppeling van het draagvlakonderzoek; MR van 't Foarhûs heeft groen licht gegeven voor een vervolgonderzoek. Na het gesprek met het Tweespan wordt een nieuw profiel uitgezet voor een directeur door Adenium en worden eerder aangedragen kandidaten ook weer meegenomen in de procedure.
 - Thijs Praamstra verlaat per 1 februari Adenium. Thijs is tevens trajectleider van het traject tussen het Foarhûs en het Tweespan. Hoe dit toekomstig wordt ingevuld is nog niet definitief bepaald.

Bert schuift om 19:15 aan.

1. Opening en vaststellen agenda

Bij aanvang van de vergadering brengt Bert een nieuw agendapunt in; namelijk invulling huisvesting. De gemeente claimt bij diverse scholen ruimte met betrekking tot huisvesting waar vluchtelingen onderwijs kunnen volgen. In deze specifieke situatie betreft het de opvang van Syrische vluchtelingen. Het onderwijs staat volledig los van het onderwijs wat gegeven wordt op het Foarhûs. Het beschikbaar stellen zou gaan om 2 lokalen (waaronder het speellokaal).

Omdat Bert hierover vandaag is benaderd, roept dit veel vragen op. Hieronder een greep uit de vragen:

 - Wat is de verwachting?
 - Waarom hier?

Deze aanvraag zal door Bert met het team worden besproken. In geval van het beschikbaar stellen van een ruimte, kunnen de vluchtelingen al binnen een maand inhuizen.

2. Vaststellen notulen / actielijst 26-09-2022

De notulen van de vergadering van 26-09-2022 zijn akkoord bevonden. Bert zal de notulen op de website van 't Foarhûs publiceren.

3. Activiteitenplan

Het activiteitenplan biedt houvast met betrekking tot de onderwerpen welke jaarlijks terugkeren. Voor het huidige activiteitenplan is het oorspronkelijke activiteitenplan van 2018/2019 als uitgangspunt gehanteerd. Het onderwerp formatie komt vaker terug. Dit heeft onder andere betrekking op bijvoorbeeld de groepsindeling.

Het activiteitenplan is een dynamische lijst, maar biedt een vaste lijst voor jaarlijks terugkerende punten. Het voorstel met betrekking tot het activiteitenplan wordt akkoord bevonden en Bert zal dit publiceren op de website van 't Foarhûs.

4. Personeel

In verband met ziekte was Marja (IB) afwezig. Zij zal 2 november haar taken weer oppakken. Bouke zal worden vervangen door Henk. Henk zal 4 uur per week beschikbaar zijn voor 't Foarhûs en is flexibel bereikbaar.

Alie blijft zoals het er nu voor staat tot Juni beschikbaar, waarna zij met vakantie gaat. Begin April zal er geïnventariseerd worden of er voor de laatste periode vervangen nodig blijkt te zijn.

Inge is bevallen van een zoon. Zoals het er nu voor staat zal Inge begin Maart terugkeren op 't Foarhûs..

5. Directeur

Bert geeft momenteel op interim basis invulling aan het directeurschap van 't Foarhûs. De termijn van aanblijven is sterk afhankelijk van het gesprek wat tussen Thijs Praamstra en de MR van OBS het Tweespan plaats zal vinden. Dit gesprek staat gepland op woensdag 02-11-2022.

Bij een positieve uitkomst van het gesprek en uitzicht is op een nieuwe directie, is Bert bereid de periode te vervullen tot maximaal eind Februari.

Hoe er vervolg aan de zoektocht naar een nieuwe directeur wordt gegeven, is afhankelijk van de uitkomst van het gesprek op het Tweespan.

6. Schoolplanontwikkeling/scholing

Dit schooljaar wil het team zich verder gaan ontwikkelen op het gebied van EDI (Expliciete directe instructie). Daarmee is het doel om o.a. de volgende onderdelen verder te ontwikkelen:

- Het verbeteren van de didactische vaardigheden.
- Differentiëren tijdens de les (wat zie ik gedurende de les en hoe anticipeer ik daarop)
- Motiverend en taakgericht voor kinderen.

Aanvang van het Edi-traject zal in November plaatsvinden en zal het gehele schooljaar ('22/'23) doorlopen. Wanneer blijkt dat er verlenging nodig is, zal dit ook het volgende schooljaar ('23/'24) doorlopen, naar gelang behoefte. Janet Schipper zal de scholing op het gebied van Edi verzorgen.

Edi vindt zijn oorsprong bij voormalig directrice Asmodee Lap. Echter door tussenkomst van het Coronavirus heeft dit stil gelegen. Er wordt nu een frisse start gemaakt met een nieuw team. Er zal bij aanvang aandacht worden gevestigd op de volgende speerpunten:

- Visie
- Kaders
- Beter worden

In Ad6 welke door Bert tijdens de vergadering wordt uitgereikt, wordt onder andere over zelfstandig werken gesproken. De vraag rijst hoe dit geborgd zal worden. Bert geeft aan dat dit een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van directie, IB-er en team.

7. Begroting

De begroting wordt in concept door Bert gedeeld en toegelicht.

Hierna een aantal punten:

- 1. Algemeen
Bert geeft aan dat de meerjarenbegroting een iets vertekend beeld geeft. Dit komt omdat het schooljaar over 2 boekingsjaren loopt.
- 2. Leerlingen
De aantallen welke weergegeven zijn, geschied op basis van:
 - Aanwezige leerlingen
 - Reeds ingeschreven leerlingenDe teldatum is vastgesteld op 01-02-2022.
- 3. Formatie
Wat opvalt is dat het onderwijzend personeel iets minder te besteden heeft.
Dit vind zijn oorsprong in het feit dat voormalige directie destijds met NPO-gelden op 1FTE stond. Bert daarentegen gaan van 0,6 naar 0,5 FTE.
Er wordt aandacht gevestigd op het NPO geld voor 2024. Dit kan van invloed zijn op de groepsindeling van de klassen.
- 4. Investerings
In 2023 staan de volgende investeringen begroot:
 - Aanschaf van 10 nieuwe Chromebooks
 - Aanschaf van 6 leerlingensets (tafels en stoelen)
 - OLP methoden (Onderwijs leerpakket)
- 7. Exploitatie
Er wordt een verschil van 53K onder de aandacht gebracht. Bert zal dit uitzoeken en komt daar in het volgend overleg op terug.

8. Ouderbijdrage 2022 – 2023

De begroting voor de ouderbijdrage wordt door Bert ter info met de MR gedeeld. Betalingen van de vrijwillige ouderbijdrage ligt in lijn met de voorgaande jaren.

9. IKC / Samenwerking

De bijeenkomst op 25-10-2022 met dhr. Thijs Praamstra (Adenium), Bert Boers (Directie) en MR is overwegend positief ervaren. Wat als een grote plus is ervaren, is dat er een externe procesbegeleider door Adenium zal worden aangesteld.

Thijs Praamstra zal Adenium per 1 februari verlaten. Zijn opvolging is nog niet inzichtelijk. De raad van toezicht heeft daarin een beslissende rol.

10. Rondvraag/ WVTTK

Hoe verloopt het contact met de schoolcommissie; Bert geeft aan dat er goed contact is. Wederzijds overleg is altijd mogelijk, echter schuift Bert niet bij elke vergadering aan. Wel ligt het draaiboek voor Sinterklaas gereed. De kerstcommissie is nog in overleg over de kerstviering.

Volgende vergadering:

Dinsdag 13 December 19.00uur

Actielijst				
Nr	Onderwerp	Actie	Door wie	Wanneer
1.	Huishoudelijk reglement	Aanpassing samenstelling MZR en controle overige punten (bijwerken van 6 naar 4)	Rutger	31-01-2023
2.	Nieuwsbrief	Er zal 3-wekelijks (schoolweken) een nieuwsbrief verschijnen. Volgende staat gepland voor 4 November.	Bert	4-11-2022
3.	Zoektocht nieuwe directeur	Adenium zal i.o.m Talent Performance afspraak maken met de BAC om voortgang te bespreken	Adenium	Begin oktober
4.	Publiceren notulen MZR	Notulen publiceren op de website van 't Foarhûs	Bert	13-12-2022
5.	Publiceren activiteitenplan 2022/2023	Activiteitenplan publiceren op de website van 't Foarhûs	Bert	13-12-2022
6.	Exploitatie	Verschil in exploitatie	Bert	13-12-2022